**21 июня 2022 года** состоялось заседание комиссии ГБУ РК «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Республики Карелия» по противодействию коррупции (далее – комиссия, Учреждение).

Повестка заседания:

1. Рассмотрение вопроса о наличии (отсутствии) конфликта интересов при осуществлении служебной деятельности работниками Учреждения.

2. О рассмотрении информации о результатах документарной проверки соблюдения законодательства о противодействии коррупции, проведеннойуправлением по вопросам противодействия коррупции Администрации Главы Республики Карелия в период с апреля по май 2022 года.

1. При рассмотрении вопроса о наличии (отсутствии) конфликта интересов при осуществлении служебной деятельности работниками Учреждения, комиссия пришла к выводу, что признаки личной заинтересованности работников, которые могут привести к конфликту интересов, имеются

Комиссия решила:

1. В целях соблюдения принципа периодической оценки рискови предотвращения и урегулирования ситуаций, когда личная заинтересованность работников может повлиять на объективное выполнение должностных обязанностей запросить у начальников структурных подразделений информацию по имеющимся родственным связям в структурных подразделениях ГБУ РК «МФЦ РК» в срок до 24.06.2022 года.

2. Заблаговременно осуществлять работу по поиску подходящих кандидатов на вакантные должности, размещать информацию о вакансиях на единой цифровой платформе «Работа в России», официальном сайте ГБУ РК «МФЦ РК», в социальных сетях.

3. Одним из принципов системы мер противодействия коррупции в ГБУ РК «МФЦ РК» является неприятие коррупции в любых формах и проявлениях. Руководство и все работники ГБУ РК «МФЦ РК» должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением. Работа по противодействию коррупции не носит однократный характер. С целью эффективной работы, обеспечения координации работ, защиты законных интересов работников ГБУ РК «МФЦ РК» и граждан (заявителей) от угроз, связанных с коррупцией, антикоррупционная пропаганда должна проводится на постоянной основе.

2. При рассмотрении результатов документарной проверки Учреждению было указано о необходимости проведения кадровыми службами анализа трудовых договоров и должностных инструкций работников Учреждения на предмет установления в них обязанностей и ответственности, связанных с предупреждением коррупции.

Комиссия решила:

1.Внести дополнения в трудовые договоры работников Учреждения в части соблюдения антикоррупционной политики ГБУ РК «МФЦ РК», локальных нормативных актов, действующего законодательство и нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции.

2.Внести дополнение в должностную инструкцию заместителя директора по ИТ и ЗИ в части обязанностей и ответственности, связанных с предупреждением коррупции ГБУ РК «МФЦ РК».

3.Принять в работу информацию Администрации Главы Республики Карелия по повышению эффективности и соблюдению законодательства о противодействии коррупции, а именно на постоянной основе проводить мероприятия, направленные на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ГБУ РК «МФЦ РК», организации антикоррупционной пропаганды.